

• Interview/Cabinet EY Gabon

« JE SUIS LA PREMIÈRE FEMME NOIRE D'AFRIQUE FRANCOPHONE À ÊTRE COOPTÉE ASSOCIÉE CHEZ EY »

Inédit. Venant d'être cooptée dans un cabinet d'audit financier faisant partie des Big Four, Christelle-Tatiana Onanga Bouyou se confie à *Marchés Africains*.

Marchés Africains : En quelques mots, qui êtes-vous ?

Christelle-Tatiana Onanga Bouyou : Issue d'une grande famille chrétienne pratiquante, je suis mariée et mère de deux jeunes enfants de 7 et 6 ans. J'ai effectué mes études à Libreville, au Gabon, et j'ai obtenu une maîtrise en science de gestion option finance à l'Institut national de science de gestion de Libreville. Aujourd'hui, je suis expert-comptable agréé CEMAC.

Quel est votre parcours au sein d'EY ?

Après six mois dans une compagnie d'assurance à Libreville, j'ai intégré le cabinet Ernst & Young en octobre 1996 en tant qu'auditeur junior, et j'y ai fait toutes mes classes, aussi bien au Gabon qu'en France (Paris), en Côte d'Ivoire et en Guinée Conakry, dans le secteur des assurances. Au cours de cette aventure, j'ai rencontré des personnes exceptionnelles, de caractères, de profils et d'horizons différents qui ont contribué à me faire aimer chaque jour un peu plus le

« Parmi les 753 nouveaux associés promus en 2015 après un long processus, 3 l'ont été pour l'Afrique francophone dont une femme, une Gabonaise, moi. »

métier d'auditeur et la firme. Mon objectif était de passer 3 à 4 ans en cabinet avant d'intégrer une compagnie d'assurance ou une banque. Cependant, les challenges proposés et relevés m'ont permis de gravir progressivement les échelons de ce métier et de me voir confier en 2009 la responsabilité de la direction du département audit. Responsabilités données pour la première fois en Afrique francophone à une femme. Avec sa vision d'amélioration de la croissance et de la qualité pour 2020, EY a décidé d'agrandir son panel d'associés en offrant aux plus méritants l'opportunité de les rejoindre. Aussi, parmi 753 nouveaux associés promus en 2015 après un long processus, tous pays et toutes lignes de service confondus, à savoir audit, conseil, juridique et fiscal, 3 nouveaux l'ont été pour l'Afrique francophone dont une femme, une Gabonaise, moi.

L'évolution d'une femme dans ce métier n'est-elle pas compliquée ?

Non, loin de là. Il est vrai qu'à l'origine, comme dans tous les métiers de service et d'utilisation de la matière grise, les hommes étaient les plus nombreux, la répartition entre hommes et femmes était déséquilibrée, mais à ce jour, et surtout chez EY, cela a fortement évolué. En effet, il n'y a pas de discrimination, ni à l'entrée, c'est-à-dire en tant qu'auditeur junior, ni tout au long de la carrière. Nous mettons un fort accent sur la compétence des collaborateurs et non sur leur genre. Pour le Gabon et



la zone Afrique noire francophone ou FSSA (Francophone Sub-Saharan Area) que je connais très bien, je puis vous assurer que si c'était le cas il y a fort longtemps, cela a bien changé. Par exemple, au niveau du métier de l'audit, sur les neuf pays qui constituent cette zone dont les bureaux sont situés à Abidjan, Brazzaville, Conakry, Dakar, Douala, Kinshasa, Libreville, N'djamena et Pointe-Noire, sept ont des femmes à la direction de ce département. Je suis la première femme noire d'Afrique francophone à être cooptée associée chez EY, et c'est une grande fierté et une reconnaissance par la firme de mes compétences et de mon engagement au cours de ces longues années. Je ne serai pas la seule car la cooptation d'autres femmes compétentes suivra.

Pour l'équilibre travail-famille, quel est votre secret ?

Équilibre très difficile à maintenir en tant qu'épouse, mère de jeunes enfants et responsable d'un département aussi important que celui de la certification des comptes des entreprises. En effet, j'ai des obligations de part et d'autre, mais grâce à Dieu, je suis bien entourée sur le plan familial et sur le plan professionnel. L'équilibre n'est pas parfait, mais je m'en sors très bien.

Y a-t-il de la place pour un autre associé chez EY Gabon dans les années à venir ?

Deux autres associés partagent avec moi la gestion de nos trois lignes de services Audit, Juridique et Fiscal, et Conseil. Erik Watremez, associé responsable des bureaux de Libreville et Malabo, et Nicolas Chevrinais, associé responsable de la ligne Juridique et Fiscal. Notre ambition pour 2020 concerne également le Gabon, où nous sommes en croissance. Aussi, pour répondre à votre question, oui, il y a de la place pour un autre associé chez EY Gabon.

Propos recueillis par Anne-sophie Lallemand